5.1 員工結構 5.2 人才吸引與培育 5.3 職業安全衛生



適用之 GRI、 SASB 指標	GRI 3、GRI 403: 職業安全與衛生、IF-HB-320a.1	評核機制	 每季請各工地所屬勞檢部門或職安衛教育訓練單位來做教育 訓練、公部門檢視工地、每月舉辦職安督導大會(每個工地 的所長及副工程師都需要出席)、職安部門每月巡檢各工地, 定期稽核二次以上
重大議題	• 職業安全衛生	21 100 112 12	
衝擊說明	 職業安全衛生標準與環境資源使用或廢物產生相關,如化學洩漏或 其他污染事件,有效的職安管理有助於工作場所事故對環境的潛在 危害,減少因工傷事故導致的經濟損失和法律責任,創造安全和尊 	申訴機制	 設有申訴專線電話,專線傳真及申訴專用電子信箱 稽核使用工程管理系統,有效迅速統計不安全缺失,並隨時掌握各
	重的工作環境,展現公司重視員工的生命和健康權重視		工程專案改善回復情形
政策與承諾	 公司重視建築工程業職業安全與健康,致力於降低失能傷害頻率與嚴重率,實現「零重大職災」的終極目標,設立階段性目標,我們致力於推動安全文化、營造友善環境、專注人本價值,並持續改善管理系統以達到永續發展,確保工地作業人員的健康與福祉,回應社會期待與企業責任 公司承諾以持續提升職業安全與健康管理水平為核心,推動創新技術應用、加強承攬商管理及促進全員參與,打造零災害的工作環境 	2024 年目標 與達成情形	 建築工程業作業環境中,長時間暴露於高溫環境可能導致熱衰竭、 脫水甚至嚴重的職業傷害。此外,工地因緊急事故(如心血管事件 或作業受傷)未能即時處置,可能造成不可挽回的損失 以職安署統計數據為依據,將熱危害防治及緊急應變能力列為重大 職業安全與健康議題,全面強化現場防護與應對能力。為高溫作業 工地安裝黑沙網等遮陽設備,減少日照曝曬的直接影響並設置降溫 休息站,提供冷卻設備(如電扇)及充足飲用水
權責單位	 職安部門:負責熱危害防治策略的建議與制定,包括環境改善措施、設備採購與人員培訓計畫 工地管理團隊:具體執行現場防護措施,監控作業環境的溫濕度與人員作業狀況,並落實緊急事故應變計畫 人資及行政單位:協助規劃與執行急救教育訓練,並確保每位工地人員熟悉急救與應變程序 	短期目標 (1 年)	 1. 強化工地風險辨識與危害預防機制,提升即時應對能力 2. 建立標準化的安全稽核與檢查流程,確保所有工地作業符合規範 3. 深化安全教育與培訓,提升員工與承攬商的安全意識與能力 4. 穩定工地運營,落實事故調查與預防改進機制,杜絕重複性問題
因應措施與管理行動	 管理責任:確保工地依規定期檢視與改善作業環境、監督 AED 設置與保養情況、建立定期巡檢制度、執行年度緊急事故演練 設備:安裝黑沙網等遮陽設備、冷卻降溫器材與補充飲用水站、AED 教育與訓練:急救教育、熱危害防治專題培訓 	中期目標 (3~5 年)	 推動工地數位化與科技化管理,提升施工現場的即時監測與反應能力 完善承攬商安全績效評估制度,促進合作夥伴共同參與安全管理 擴大員工及承攬商的健康管理支持系統,關注工作者的身心健康 深化企業安全文化,將安全理念融入日常運營與決策流程
	 緊急應變機制:定期舉辦緊急事故演練、建立快速通報與應急指揮系統 資金與預算:每年編列專項預算,用於設備採購與維護及緊急事故演練的實施與檢討改進 管理目標與期望:零高溫作業引發重大職災的目標、確保每個工地具備完善的急救設施與訓練水平 	長期目標 (5 年以上)	 建立智慧化的工地安全管理體系,結合物聯網與人工智慧技術,實現全面零災害目標 成為職業安全與健康領域的標竿企業,推動產業合作與技術創新 發展永續的安全管理架構,結合環境與社會責任,創造對員工與社會更大的正向影響
			4. 結合公司發展與 ESG 策略,實現工地運營的全面永續發展

5.1 員工結構 5.2 人才吸引與培育 5.3 職業安全衛生



職業安全及職災政策說明

將捷依據《職業安全衛生法》以及《營造安全衛生設施標準》、制定職業安全衛生管理及工地安全與防護規範,並參考國際職業健康與安全管理體系標準 ISO 45001,,強調風險管理、員工參與以及業界最佳實務進行調整與應用,以全面落實危害預防措施,確保工作場所安全與勞工健康。

√職業安全衛生管理涵蓋範圍

涵蓋項目	說明
員工	直接雇員:包括總公司職員及各地工地管理人員。 承攬商及臨時工:將承攬商作業人員與臨時雇員納入職安管理範疇,確 保其作業條件與安全措施符合公司標準。
活動	建築工程施工活動:如結構建造、設備安裝、挖掘與拆除作業。 工地日常管理:包括機具操作、現場環境監測與設備檢修。 危害預防措施:如熱危害防治、粉塵管理、墜落防護及機械安全。 緊急應變與演練:處理火災、職災及其他突發事件的準備與操作。
範圍	地理範圍:覆蓋全國所有工程工地及總公司。 管理層級:從高階主管至基層作業人員,皆納入系統管理範疇,確保全 員參與與責任分擔。

✓管理特點

項目	說明
動態風險評估	針對工地作業特性進行風險辨識與評 估,定期更新應對策略。
全員參與機制	透過教育訓練與意見反饋,讓所有員工 及承攬商主動參與職安管理。
持續改善	根據稽核和統計資料後的績效數據進行 檢討,制定改進計畫,並結合技術創新 提升整體效能。



5.1 員工結構 5.2 人才吸引與培育 5.3 職業安全衛生





5.3.1. 職災防範與處理流程

✓工程施工落實法規

項目	作為
每月檢視主、被動目標	各工地現況,每季統計及檢討
承攬管理作業前危害告知落實	強化工地施工作業前風險傳遞,得標廠商進場前,召開施工前危害告知會議,會議內容應包含工作環境、危害因素及依據職安法應採取之措施,並製作留存詳細的危害告知紙本會議記錄
承攬商施工人員職安資料	稽核時,抽查現場承攬商職業安全衛生人員及營造作業主管等證照適法性情形,以及抽查當日施工人員營造業六小時教育訓練及職災保險納保情形,並每月統計,每季檢討
危險性機械管理	使用前,確認一機三證,及落實自動檢查表記錄
工地重覆性缺失教育訓練及輔導	每季依前一季現場稽核統計後的狀況,於發生重覆性缺失工地,辦理主要危害及重覆性缺失教育訓練,及向財團法人職業災害預防及重建中心,申請工地輔導,協助工地評估立即性危險
高風險墜落管制	開口編號列冊管制,施工區域附近臨近開口,作業前、中、後巡視,欄桿或安全網有移除或破損,立即要求承攬商復原

註1:職業傷害比率 = (職業傷害人數/總工作時數) × 200,000*。

註 2:誤工總損失日數係指員工因受傷害導致暫時(或永久)不能恢復工作之日數總和,係指因公傷請假之日數。

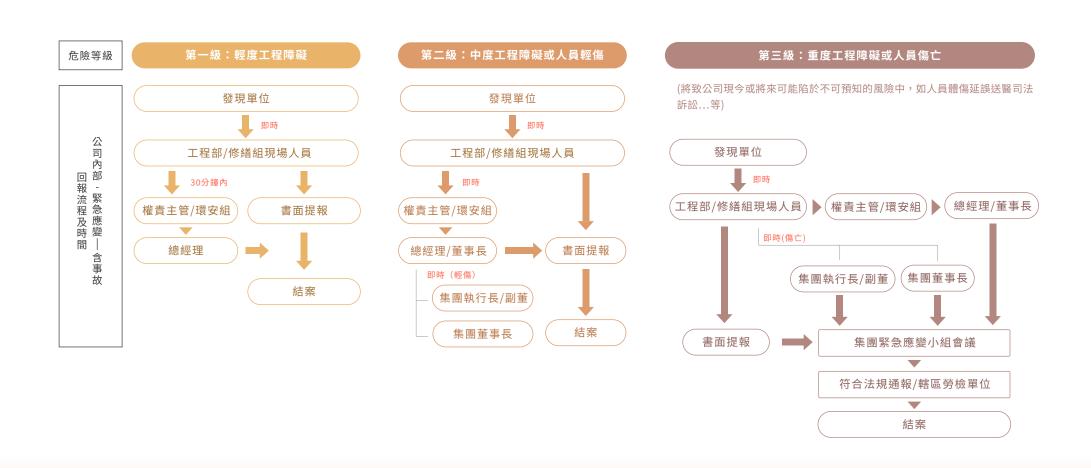
註3:誤工日數比率 (LDR)=(誤工損失工作日數/工作總時數) × 200,000*。

5.1 員工結構 5.2 人才吸引與培育 5.3 職業安全衛生



✓職災處理流程

將捷遵循職安緊急通報作業程序,將職災分為三級處理流程,若發生工程障礙、工程機具異常、人員傷亡、墜落、有馬上送醫情形, 將依內部三級通報流程,並會依現場狀況調整處理方式,職災處理流程如下圖:



5.1 員工結構 5.2 人才吸引與培育

5.3 職業安全衛生



5.3.2. 員工健康照護

將捷深知現場工作環境風險多變,因此我們將員工的健康與安全視為最重要的責任之一。公司始終致力於提供一個安全、健康且具支持性的工作環境。我們透過制度化的風險管理、完善的健康檢查與教育訓練,以及持續改善的品質機制,全面守護員工與承攬商的身心健康,打造值得信賴的工作場所。

✓員工健康促進之服務措施

建立與維護安全與健康之工作環境

本公司致力於營造安全、健康的工作場所,通過以 下措施保障所有員工及承攬商的人身安全與健康:

- 全面風險管理:定期進行工作場所危害辨識與風險評估,並針對高風險作業制定預防與管控措施。
- 安全設施提升:投資改進現場安全設備與環境設施, 包括防墜系統、機具維護、遮陽設備與緊急救援設施。

提供的安全與健康服務

本公司為員工與相關作業人員提供以下服務,以 確保其身心健康:

- 職業健康檢查:為員工安排定期健康檢查,確保其工作能力符合安全要求,並提供健康改善建議。
- 教育訓練:每年舉辦安全操作、急救技能、熱危害防 治等培訓課程,提升人員的安全意識與應急能力。
- 急救與應變服務:在飯店長期與職醫合作、在工地設置急救設施(如 AED)、備妥急救藥品,並定期演練 突發事件應對程序。

確保服務品質的機制

- 定期稽核與檢查:透過內部稽核與第三方檢查,確保 安全設施與健康服務符合相關法規與公司標準。
- 績效指標監控:建立職安管理績效管理指標,定期評估成效。
- 員工與承攬商回饋:設立溝通渠道,定期蒐集員工與 承攬商對安全健康服務的意見,並據此調整與改進服 務內容。
- 持續改善:根據檢查與反饋結果,制定年度改進計畫, 並定期檢討執行進度與成效。



√職業安全衛生相關教育訓練或相關宣導會議

課程名稱	內容說明
品質職安督導會議	每月品質職安督導會議時,説明職安法規修改及政府部門政令、政策宣導,各工地現場施作缺失改善情形、外部職業災害案例分享等;並依工程進度提醒各專案需注意之主要危害風險及防護措施作為。
工程會議	每月工程會議時,説明前一月份各工程專案環安衛執行狀況,分享研討會參訪工地的職安設施、設備及管理方式,宣導及説明政府政策及承攬管理相關知識,強化各工程專案主管落實公司職安政策及承攬管理之職能。
職安協議組織會議	各工程專案依職業安全衛生法第 27 條,每月定期與各承攬人、再承攬人,召開職安協議組織會議。